

1과목 : 과목 구분 없음

1. 관리와 리더십에 대한 설명으로 옳은 것은?

- ① 관리가 '사람'에 중점을 둔다면, 리더십은 '시스템과 구조'에 중점을 둔다.
- ② 관리의 공식적 조직에서 이루어지지만, 리더십은 비공식 조직에서도 발휘된다.
- ③ 관리의 조직이 원하는 미래 방향으로 구성원을 변화시키는 것이고, 리더십은 조직의 현재 목표를 성취하기 위해 책임을 갖는 것이다.
- ④ 관리의 다른 사람의 행동에 영향을 주는 능력이고, 리더십은 자원을 배분하고 이용하는 능력이다.

2. 간호전달체계의 유형에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 기능적 분담법은 간호사 한 사람이 특정 유형의 업무들을 분담받아 근무시간 동안에 수행하는 방법이다.
- ② 팀 간호법은 팀 리더를 중심으로 일정 수의 환자를 몇 명의 간호 인력이 공동으로 간호하는 방법이다.
- ③ 모듈법은 간호사 한 사람이 환자의 입원부터 퇴원까지 제공되는 모든 간호서비스에 책임을 지는 방법이다.
- ④ 사례관리는 주로 주임상경로(clinical pathway) 등을 적용하여 비용 효과적으로 간호하는 방법이다.

3. 다음 글이 설명하는 기획의 원칙은?

A병원 간호부는 신규 가정간호사업을 기획하고 있다. 간호부장은 이 계획만 실행에 차질이 생기지 않도록 해당 병동에 간호인력, 물품, 기자재, 시설, 예산 등을 사전에 검토하도록 지시하였다.

- ① 간결성의 원칙                      ② 필요성의 원칙
- ③ 계층화의 원칙                      ④ 포괄성의 원칙

4. 간호단위 관리자가 물품을 효과적으로 관리하기 위한 활동으로 옳지 않은 것은?

- ① 사용빈도가 높고, 소모량이 일정하며, 부피가 작은 물품은 정수보충방식으로 공급한다.
- ② 린넨은 간호단위별로 표준수량을 정하여 공급하며, 정기적으로 실사하여 손실량을 산정한다.
- ③ 사용빈도가 낮고, 유효기간이 경과하지 않은 여분의 물품은 구매처에 반납하거나 타부서에서 활용할 수 있도록 처리한다.
- ④ 물품의 기능을 분석하여 불필요한 기능은 제외하고, 가장 경제적인 기능과 가격의 물품을 찾는다.

5. 응급실 대기시간 지연에 영향을 주는 측정 가능한 원인들을 빈도순으로 나열하고, 이러한 원인들 간의 상대적인 비중을 나타내는데 용이한 분석도구는?

- ① 흐름도(flow chart)
- ② 관리도(control chart)
- ③ 파레토 차트(Pareto chart)
- ④ 생선뼈 도형(fishbone diagram)

6. 간호조직에서 관리자의 통솔범위가 넓어지는 경우로 옳지 않은 것은?

- ① 관리자의 기획·조정 기능이 많은 경우
- ② 조직방향이 명확하게 규정되어 있는 경우

- ③ 부하의 업무수행결과에 대한 객관적 평가기준이 명확한 경우
- ④ 직무가 표준화되고 구조화되어 있는 경우

7. 리더십의 특성과 상황적 변수를 연계시킨 피들러(Fiedler)의 상황적합성이론(Contingency Model)에서 제시된 상황요소로 옳지 않은 것은?

- ① 과업구조                              ② 리더와 구성원의 관계
- ③ 구성원의 성숙도                      ④ 리더의 직무권력

8. 「의료법」상 간호사 면허의 취소 사유에 해당하는 것을 모두 고른 것은?

ㄱ. 면허자격 정지 처분을 2회 받은 경우  
 ㄴ. 면허증을 빌려준 경우  
 ㄷ. 향정신성의약품 중독자인 경우  
 ㄹ. 간호기록부를 허위로 작성한 경우

- ① ㄱ, ㄴ                                      ② ㄴ, ㄷ
- ③ ㄷ, ㄹ                                      ④ ㄱ, ㄴ, ㄷ

9. 다음 글에 해당하는 간호사의 법적 의무는?

간호사는 거동이 불편한 노인환자에게 처치를 하고 나서 침상 난간을 올리지 않은 채 병실을 나갔다. 그 직후에 환자가 혼자 일어나려다가 낙상을 하며 골절상을 입었다.

- ① 사생활 보호 의무                      ② 주의 의무
- ③ 기록 보존의 의무                      ④ 비밀유지의 의무

10. McClelland의 성취동기이론에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 높은 권력 욕구를 가진 사람은 영향력과 통제를 행사하는데 관심을 갖고 리더로 나서기를 원한다.
- ② 높은 성취 욕구를 가진 사람은 과업지향성, 결과에 대한 관심도 및 미래지향적 태도를 갖는다.
- ③ 높은 성취 욕구를 가진 사람은 조직이나 집단에 소속되기를 원하거나 다른 사람과 상호관계를 맺으려고 한다.
- ④ 높은 친교 욕구를 가진 사람은 존경받기를 원하고, 집단의 규범에 반대되는 결정이나 행동을 피한다.

11. 직무분석방법에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 작업표본방법은 분석자가 일정 기간 동안 직원의 활동을 관찰하고 기록한 후 전체근무시간과 비교하여 각각의 일에 소요되는 시간을 계산하는 방법이다.
- ② 질문지법은 직원이 질문지에 업무 내용을 직접 기술·응답하는 방법이다.
- ③ 면접법은 직무 담당자와 직접 면담을 통해 자료를 수집하는 방법이다.
- ④ 작업기록법은 조직목표 달성의 성패에 결정적인 역할을 한 사건을 중심으로 효과적인 행동패턴을 분석하는 방법이다.

12. 변혁적 리더십과 거래적 리더십에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 변혁적 리더십은 카리스마적 특성, 개별적 배려, 지적 자극 등의 특성을 지닌다.
- ② 거래적 리더십은 일반적으로 업무가 반복적이고, 기대된

성과를 측정할 수 있는 상황에서 효과적이다.

- ㉠ 변혁적 리더십은 보상에 대한 직접적인 영향력을 행사함으로써 구성원들의 성과를 이끌어낸다.
- ㉡ 거래적 리더십은 부하의 역할을 명확히 하며, 예외적 사건이 발생하였을 때 간섭한다.

13. 통제관리 과정으로 옳은 것은?

- ㉠ 표준설정→표준과 성과 비교→업무성과측정→수정활동
- ㉡ 업무성과측정→표준설정→표준과 성과 비교→수정활동
- ㉢ 업무성과측정→표준과 성과 비교→표준설정→수정활동
- ㉣ 표준설정→업무성과측정→표준과 성과 비교→수정활동

14. 간호연구자가 피험자에게 사전동의 과정에서 설명해야 할 내용을 모두 고른 것은?

ㄱ. 연구 목적, 예상되는 참여기간, 연구절차  
 ㄴ. 피험자의 기록에 대한 비밀보장 정도  
 ㄷ. 연구 참여 도중 언제라도 자유롭게 참여중단이 가능하다는 사실  
 ㄹ. 연구 참여로 예상되는 이익

- ㉠ ㄱ, ㄴ, ㄷ
- ㉡ ㄱ, ㄷ, ㄹ
- ㉢ ㄴ, ㄷ, ㄹ
- ㉣ ㄱ, ㄴ, ㄷ, ㄹ

15. 다음 관리이론 중 가장 최근에 소개된 것은?

- ㉠ 직무와 관련된 사회적 환경과 인간관계를 중시하는 이론
- ㉡ 조직구조 및 조직효과성에 영향을 미치는 상황요인을 규명하는 이론
- ㉢ 근로자의 효율성과 생산성을 향상시키기 위해 과학적 방법을 적용하는 이론
- ㉣ 생산성 향상을 위해 조직 내 인간행동에 영향을 미치는 요인을 규명하는 이론

16. 「의료법시행규칙」에 따라 간호기록부에 기재하여야 할 사항을 모두 고른 것은?

ㄱ. 진료시간에 관한 사항  
 ㄴ. 투약에 관한 사항  
 ㄷ. 처치에 관한 사항  
 ㄹ. 진단결과에 관한 사항

- ㉠ ㄱ, ㄴ
- ㉡ ㄱ, ㄹ
- ㉢ ㄴ, ㄷ
- ㉣ ㄷ, ㄹ

17. 다음의 의사결정방식으로 기대할 수 있는 이점은?

병원윤리위원회 위원장은 의료인의 연구활동에 관한 표준지침을 결정하기 위해 다양한 영역의 전문가로 구성된 병원윤리위원회 회의를 개최하였다.

- ㉠ 의사결정의 비용
- ㉡ 의사결정의 신속성
- ㉢ 의사결정의 탄력성
- ㉣ 의사결정의 수용성

18. 간호 사업의 질을 평가하기 위해 구조, 과정, 결과 측면의 접근법을 적용할 때, 결과적 평가 지표에 해당하는 것은?

- ㉠ 환자 대 간호사 비율
- ㉡ 환자의 투약 순응도

- ㉢ 간호사의 전년도 실무교육 이수율
- ㉣ 간호기록 누락률

19. 조직화 원리에 대한 설명으로 옳은 것은?

- ㉠ 계층제의 원리 - 한 사람의 하위자는 한 사람의 직속 상사에게서 지시를 받아야 조직질서가 효과적으로 유지된다.
- ㉡ 통솔범위의 원리 - 한 사람의 관리자가 통솔하는 직원의 수가 적을수록 조직의 계층 수는 줄어든다.
- ㉢ 분업·전문화의 원리 - 사람마다 성격과 능력에 차이가 있으므로 구성원에게 가능한 한 한가지 주된 업무를 분담시킨다.
- ㉣ 명령통일의 원리 - 직위별로 권한과 책임의 정도를 등급화함으로써 명령계통과 지휘체계를 확립한다.

20. 직원 훈육의 효과를 높이기 위한 원칙으로 옳은 것은?

- ㉠ 직원의 문제행동보다는 사람 자체에 초점을 둔다.
- ㉡ 훈육규칙은 일관성 있게 적용하되, 개인의 상황에 따라 융통성 있게 대처한다.
- ㉢ 훈육은 충분한 시간을 갖고 천천히 처리한다.
- ㉣ 훈육은 공개적으로 시행하여 재발을 예방한다.

전자문제집 CBT PC 버전 : [www.comcbt.com](http://www.comcbt.com)

전자문제집 CBT 모바일 버전 : [m.comcbt.com](http://m.comcbt.com)

기출문제 및 해설집 다운로드 : [www.comcbt.com/x](http://www.comcbt.com/x)

전자문제집 CBT란?

종이 문제집이 아닌 인터넷으로 문제를 풀고 자동으로 채점하며 모의고사, 오답 노트, 해설까지 제공하는 무료 기출문제 학습 프로그램으로 실제 시험에서 사용하는 OMR 형식의 CBT를 제공합니다.

PC 버전 및 모바일 버전 완벽 연동  
 교사용/학생용 관리기능도 제공합니다.

오답 및 오탈자가 수정된 최신 자료와 해설은 전자문제집 CBT에서 확인하세요.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
②	③	④	①	③	①	③	②	②	③
11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
④	③	④	④	②	③	④	②	③	②