

1과목 : 과목 구분 없음

1. 다음 설명에 해당하는 것은?

대형 의료사고나 산업재해와 같은 심각한 사고는  
무연히 발생하는 것이 아니라 그 이전에 경미한  
사고나 징후들이 반드시 존재한다.

- ① 적신호 사건                      ② 하인리히 법칙  
③ 근본원인 분석                  ④ 스위스 치즈 모형

2. 진료비 지불제도 중 행위별 수가제에 대한 설명으로 옳은 것은?

- ① 의료서비스 항목별로 가격을 매겨 지불하는 방식이다.  
② 과잉 진료를 줄일 수 있지만 의료서비스의 질도 저하될 위험이 있는 방식이다.  
③ 유사한 질병군 별로 미리 책정된 일정액의 진료비를 지불하는 방식이다.  
④ 환자의 입원 1일당 또는 외래진료 1일당 의료서비스 수가를 정하여 지불하는 방식이다.

3.약품 관리방법으로 옳지 않은 것은?

- ① 약품의 외관, 포장에 유사한 경우 분리 보관한다.  
② 병동에서 사용하고 남은 마약은 병동에서 즉시 폐기한다.  
③ 고위험 약품 보관은 경구, 주사 등 제형별로 각각 분리하여 보관한다.  
④ 항암주사제, 고농도 전해질은 각각의 안전지침에 따른 규정에 의거하여 보관한다.

4. 화재 발생 시 대처 방법으로 옳은 것은?

- ① 대피는 중환자부터 경환자, 보호자, 방문객, 조직구성원 순으로 한다.  
② 비상 상황 기준에 따른 환자분류체계에 의하여 환자를 분류하여 대피시킨다.  
③ 타 방화구획으로 대피하는 것보다 1차 화점으로 이동하는 것이 안전하다.  
④ 보행이 가능한 환자는 계단보다 엘리베이터를 이용하여 신속하게 대피시킨다.

5. 직무급에 대한 설명으로 옳은 것은?

- ① 근속연수에 따라 임금을 결정한다.  
② 개인의 조직 공헌도에 따라 임금을 결정한다.  
③ 직무의 책임성과 난이도 등에 따라 임금을 결정한다.  
④ 직무특성과 근로자의 직무수행능력에 따라 임금을 결정한다.

6. 자원기준 상대가치 수가제도(Resource-Based Relative Value System)에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 상대가치 점수는 매년 변하지만 환산지수는 변하지 않는다.  
② 의료행위에 필요한 육체적, 기술적 노력을 반영할 수 있다.  
③ 환자의 위급성과 위험성에 따른 업무량의 강도를 반영할 수 있다.  
④ 의료행위에 제공되는 인력, 시설, 장비 등의 소모량을 반영할 수 있다.

7. 직무충실화에 의하여 동기부여가 효과적인 사람은?

- ① 존재욕구가 강한 사람  
② 친교욕구가 강한 사람  
③ 자아실현욕구가 강한 사람  
④ 소속욕구가 강한 사람

8. 질병관리본부에서 제시한 의료관련감염 표준예방지침(2017) 상 전파경로에 따른 주의와 질병의 연결이 옳은 것은?

- ① 공기전파주의 - 활동성 결핵, 홍역, 백일해  
② 비말전파주의 - 디프테리아, 풍진, 유행성이하선염  
③ 접촉주의 - VRE(Vancomycin-Resistant Enterococci)감염, 세균성 이질, 성홍열  
④ 혈액(체액)주의 - A형 간염, B형 간염, HIV(Human Immunodeficiency Virus)

9. 지난 5년간 분기별 입원환자의 병원감염 발생 추이를 살펴보는 데 적절한 분석도구는?

- ① 런차트(run chart)  
② 레이다차트(radar chart)  
③ 유사성다이어그램(affinity diagram)  
④ 원인결과도(fishbone diagram)

10. 동기부여 이론을 두 가지 군으로 분류할 때, 다음 설명에 해당하는 군에 속하는 이론은?

• 무엇이 조직구성원들의 동기를 불러일으키는가를 다룬다.  
• 조직구성원들의 행동을 유발시키는 인간의 욕구나 만족에 초점을 맞춘다.

- ① 공정성 이론                      ② ERG 이론  
③ 기대 이론                        ④ 목표설정 이론

11. 다음 설명에 해당하는 간호전달체계 유형은?

• 비용의 절감과 질 보장을 목적으로 환자가 최적인 기간 내에 기대하는 결과에 도달할 수 있도록 고안됨  
• 모든 의료팀원들의 다학제적 노력을 통합하여 환자결과를 향상시키는 데 초점을 둠

- ① 사례관리                        ② 팀간호방법  
③ 일차간호방법                  ④ 기능적분담방법

12. 다음 기준을 사전에 설정한 후 이에 따라 해당 직무의 등급을 평가하는 방법은?

- 1등급: 높은 수준의 학습과 오랜 경험을 필요로 하고, 판단력과 독자적인 사고가 항상 요구되는 과업을 수행
- 2등급: 높은 수준의 학습을 필요로 하고, 판단력과 독자적인 사고가 자주 요구되는 과업을 수행
- 3등급: 사전에 간단한 학습을 필요로 하는 과업을 수행
- 4등급: 매우 단순하고 반복적인 과업을 수행

- ① 서열법                      ② 점수법  
③ 요소비교법                ④ 직무분류법

13. 인간관계론에 근거하여 조직구성원을 관리하고자 할 때 적합한 활동은?
- ① 간호조직의 팀워크를 향상시키기 위해 동아리 지원 제도를 도입한다.  
② 간호사의 급여체계에 차별적 성과급제를 도입하여 인센티브를 제공한다.  
③ 일반병동에 서브스테이션(substation)을 설치하여 물리적 환경을 개선한다.  
④ 다빈도 간호행위에 대하여 병원간호실무 표준을 설정한다.
14. 다음 사례에서 간호사의 위약(placebo) 사용에 대한 정당성을 부여할 수 있는 윤리 원칙은?

환자가 수술 후 통증조절을 위해 데메롤(Demero)과 부스펜(Busphe)을 투약받고 있다. 수술 후 1주일이 넘었는데도 환자는 매 시간마다 호출기를 누르며 진통제를 요구하고 있다. 담당 간호사는 의사와 상의하며 부스펜과 위약을 처방받아 하루 3회 투약하기로 하였다.

- ① 신의의 원칙                ② 정의의 원칙  
③ 선행의 원칙                ④ 자율성 존중의 원칙

15. 내부모집과 외부모집의 일반적인 특징의 비교로 바르게 연결한 것은? (순서대로 내부모집, 외부모집)
- ① 모집 범위 넓다, 모집 범위 좁다  
② 모집 비용 많다, 모집 비용 적다  
③ 인력개발 비용 적다, 인력개발 비용 많다  
④ 신규직원 적응 기간 짧다, 신규직원 적응 기간 길다
16. 피들러(Fiedler)의 상황적합성 이론에서 제시한 리더십 상황에 따른 효과적인 리더십 행동유형의 연결이 옳은 것은?

	리더십 상황			리더십 행동유형
	리더-구성원 관계	과업구조	리더의 직위권력	
①	나쁨	높음	강함	과업지향적 리더십
②	나쁨	낮음	약함	과업지향적 리더십
③	좋은	높음	강함	관계지향적 리더십
④	좋은	높음	약함	관계지향적 리더십

- ① ①                              ② ②  
③ ③                              ④ ④

17. 「의료법」상 진단서 등에 대한 설명으로 옳은 것은?
- ① 조산사는 자신이 조산한 것에 대한 사망증명서 교부를 요구받은 때에는 정당한 사유없이 거부하지 못한다.  
② 의사는 진료 중이던 환자가 최종 진료 시부터 24시간이 지난 후 사망한 경우에는 다시 진료를 해야만 증명서를 내줄 수 있다.  
③ 의사는 자신이 진찰한 자에 대한 진단서 교부를 요구받은 때에는 정당한 사유가 있는 경우에도 거부하지 못한다.  
④ 환자를 검안한 치과의사는 「형사소송법」 제222조제1항에 따라 검시를 하는 지방검찰청검사에게 환자의 허락없이 검안서를 교부하지 못한다.

18. 다음 설명에 해당하는 기획의 원칙은?

간호관리자가 병원 질관리 시스템 구축을 기획하기 위해 필요한 인원, 물자, 설비, 예산 등 모든 제반 요소를 빠짐없이 사전에 준비하였다.

- ① 탄력성                      ② 계층화  
③ 포괄성                      ④ 간결성

19. 페이올(Fayol)이 제시한 행정관리론의 관리원칙이 아닌 것은?
- ① 규율(discipline)의 원칙  
② 공정성(equity)의 원칙  
③ 고용안정(stability of tenure of personnel)의 원칙  
④ 방향 다양성(diversity of direction)의 원칙
20. 전단적 의료(unauthorized medical care)가 발생하지 않도록 의료인이 준수해야 할 의무는?
- ① 비밀누설금지 의무                      ② 결과예견 의무  
③ 결과회피 의무                              ④ 설명과 동의 의무

전자문제집 CBT PC 버전 : [www.comcbt.com](http://www.comcbt.com)  
전자문제집 CBT 모바일 버전 : [m.comcbt.com](http://m.comcbt.com)  
기출문제 및 해설집 다운로드 : [www.comcbt.com/x](http://www.comcbt.com/x)

전자문제집 CBT란?  
종이 문제집이 아닌 인터넷으로 문제를 풀고 자동으로 채점하며  
모의고사, 오답 노트, 해설까지 제공하는 무료 기출문제 학습 프  
로그램으로 실제 시험에서 사용하는 OMR 형식의 CBT를 제공합  
니다.  
PC 버전 및 모바일 버전 완벽 연동  
교사용/학생용 관리기능도 제공합니다.

오답 및 오탈자가 수정된 최신 자료와 해설은 전자문제집 CBT  
에서 확인하세요.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
②	①	②	②	③	①	③	②	①	②
11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
①	④	①	③	④	②	①	③	④	④