

1과목 : 과목 구분 없음

1. 정치-행정 일원론에 대한 설명으로 가장 옳지 않은 것은?
 - ① 공공조직의 관리자들은 정책결정자를 위한 지원, 정보제공의 역할만을 수행한다.
 - ② 공공조직의 관리자들은 정책을 구체화하면서 정책결정 기능을 수행한다.
 - ③ 공공조직의 관리자들이 수집, 분석, 제시하는 정보가 가치판단적인 요소를 내포한다.
 - ④ 행정의 파급효과는 정치적인 요소를 내포한다.
2. 목표관리제(MBO)와 성과관리제를 비교한 <보기>의 설명 중 옳은 것을 모두 고르면?

<보기>

- ㄱ. 목표관리제는 개인이나 부서의 목표를 조직의 관리자가 제시한다는 측면에서 조직목표 달성을 위한 하향식 접근이다.
- ㄴ. 목표관리제와 성과관리제 모두 성과지표별로 목표달성수준을 설정하고 사후의 목표달성도에 따라 보상과 재정지원의 차등을 약속하는 계약을 체결한다.
- ㄷ. 성과평가에서는 평가의 타당성, 신뢰성, 객관성을 확보하는 것이 중요하다.
- ㄹ. 성과관리는 조직의 비전과 목표로부터 이를 달성하기 위한 부서단위의 목표와 성과지표, 개인단위의 목표와 지표를 제시한다는 점에서 상향식 접근이다.

- (1) \subseteq
- (2) \perp, \subseteq
- (3) \neg, \perp, \subseteq
- (4) $\perp, \subseteq, \supseteq$

3. 다원주의(Pluralism)에 대한 설명으로 가장 옳지 않은 것은?
- ① 권력은 다양한 세력들에게 분산되어 있다.
 - ② 정책영역별로 영향력을 행사하는 엘리트들이 각기 다르다.
 - ③ 이익집단들 간의 영향력 차이는 주로 정부의 정책 과정에 대한 상이한 접근기회에 기인한다.
 - ④ 이익집단들 간의 영향력 차이는 있지만 전체적으로 균형을 유지하고 있다.

4. 공익에 대한 설명으로 가장 옳지 않은 것은?
- ① 과정설은 개인의 사익을 초월한 공동체 전체의 공익이 따로 있다고 보는 견해이다.
 - ② 실체설은 사회 전 구성원의 총효용을 극대화함으로써 공익에 도달할 수 있다고 보는 견해이다.
 - ③ 과정설은 공익이 사익의 총합이거나 사익 간의 타협·조정 과정을 통해 얻어지는 것으로 보는 견해이다.
 - ④ 실체설은 사회공동체 내지 국가의 모든 가치를 포괄하는 절대적인 선의 가치가 있다고 보는 견해이다.

5. 합리성의 제약요인으로 가장 옳지 않은 것은?
- ① 다수 간의 조화된 가치선택
 - ② 감정적 요소
 - ③ 비용의 과다
 - ④ 지식 및 정보의 불완전성

6. 우리나라의 책임운영기관(Executive Agency)에 대한 설명으로 가장 옳지 않은 것은?
- ① 신공공관리론(NPM)의 조직원리에 따라 등장한 성과 중심 정부 실현의 한 방안으로 도입되었다.
 - ② 책임운영기관의 장에게 행정 및 재정상의 자율성을 부여하고 그 운영성과에 대하여 책임을 지도록 하는 행정기관을 말한다.
 - ③ 책임운영기관은 사무성격에 따라 조사연구형, 교육훈련형, 문화형, 의료형, 시설관리형, 그 밖에 대통령령으로 정하는 기타 유형으로 구분된다.
 - ④ 「책임운영기관의 설치·운영에 관한 법률」에 근거하여 1995년부터 제도가 시행되었다.

7. 행정통제에 대한 설명으로 가장 옳지 않은 것은?
- ① 행정 권한의 강화 및 행정재량권의 확대가 두드러지면서 행정책임 확보의 수단으로서 행정통제의 중요성이 커지고 있다.
 - ② 의회는 국가의 예산을 심의하고 승인하거나 혹은 지출을 금지하거나 제한하는 등의 조치를 통하여 행정부를 통제한다.
 - ③ 행정이 전문성과 복잡성을 띠게 된 현대 행정국가 시대에는 내부 통제보다 외부 통제가 점차 강조되고 있다.
 - ④ 일반 국민은 선거권이나 국민투표권의 행사를 통하여 행정을 간접적으로 통제한다.

8. 로위(Lowy)의 정책유형 중 선거구의 조정 등 헌법상 운영규칙과 관련된 정책으로 가장 옳은 것은?
- ① 구성정책 ② 배분정책
- ③ 규제정책 ④ 재분배정책

9. 행정통제의 유형 중 공식적·내부통제 유형에 포함되는 방식으로 가장 옳은 것은?
- ① 정당에 의한 통제
 ② 감사원에 의한 통제
 ③ 사법부에 의한 통제
 ④ 동료집단의 평판에 의한 통제

10. 허시(Hersey)와 블랜차드(Blanchard)는 부하의 성숙도(Maturity)에 따른 효과적인 리더십을 제시하였다. 부하가 가장 미성숙한 상황에서 점점 성숙해간다고 할 때, 가장 효과적인 리더십 유형을 <보기>에서 골라 순서대로 나열한 것은?

<보기>

(가) 참여형 (나) 설득형 (다) 위임형 (라) 지시형

- ① (㉔)→(가)→(㉕)→(㉖) ② (㉖)→(가)→(㉕)→(㉔)
- ③ (㉖)→(㉕)→(가)→(㉔) ④ (㉖)→(㉕)→(㉔)→(가)

11. 조직의 규모에 대한 설명으로 가장 옳은 것은?
- ① 조직의 규모가 클수록 공식화 수준이 낮아진다.
 - ② 조직의 규모가 클수록 조직 내 구성원의 응집력이 강해진다.
 - ③ 조직의 규모가 클수록 분권화되는 경향이 있다.
 - ④ 조직의 규모가 클수록 복잡성이 낮아진다.
12. 지방자치단체의 재정자립도에 대한 설명으로 가장 옳지 않은 것은?

전자문제집 CBT PC 버전 : www.comcbt.com
전자문제집 CBT 모바일 버전 : m.comcbt.com
기출문제 및 해설집 다운로드 : www.comcbt.com/xe

전자문제집 CBT란?
종이 문제집이 아닌 인터넷으로 문제를 풀고 자동으로 채점하며
모의고사, 오답 노트, 해설까지 제공하는 무료 기출문제 학습 프
로그램으로 실제 시험에서 사용하는 OMR 형식의 CBT를 제공합
니다.
PC 버전 및 모바일 버전 완벽 연동
교사용/학생용 관리기능도 제공합니다.

오답 및 오탈자가 수정된 최신 자료와 해설은 전자문제집 CBT
에서 확인하세요.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
①	②	③	①	①	④	③	①	②	③
11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
③	②	②	④	④	③	①	②	①	④