

1과목 : 사회보험법

1. 사회보장기본법상 내용으로 옳은 것은?

- ① 사회보장위원회는 사회보장급여 관련 업무에 공통적으로 적용되는 기준을 마련하여야 한다.
- ② 사회보장 비용의 부담은 각각의 사회보장제도의 목적에 따라 국가, 지방자치단체가 민간부문보다 우선적으로 부담하여야 한다.
- ㉠ ③ 국가와 지방자치단체는 관계 법령에서 정하는 바에 따라 공표된 최저보장수준과 최저임금 등을 고려하여 사회보장 급여의 수준을 결정하여야 한다.
- ④ 사회보험에 드는 비용은 수익자가 부담함을 원칙으로 하되, 관계 법령에서 정하는 바에 따라 국가가 그 비용의 전부 또는 일부를 부담할 수 있다.
- ⑤ 사회보장에 관한 기본계획은 다른 법령에 따라 수립되는 사회보장에 관한 계획을 제외한 모든 계획의 기본이 된다.

2. 사회보장기본법상 사회보장수급권에 관한 내용으로 옳지 않은 것은?

- ① 사회보장수급권은 관계 법령에서 정하는 바에 따라 다른 사람에게 양도하거나 담보로 제공할 수 없다.
- ② 사회보장수급권은 관계 법령에서 따로 정하고 있는 경우 외에는 제한되거나 정지될 수 없다.
- ③ 사회보장수급권이 제한되는 경우에는 제한하는 목적에 필요한 최소한의 범위에 그쳐야 한다.
- ④ 사회보장수급권은 정당한 권한이 있는 기관에 서면으로 통지하여 포기할 수 있다.
- ⑤ 사회보장수급권의 포기는 취소할 수 없다.

3. 사회보장기본법에 관한 내용이다. ()안에 들어갈 내용을 순서대로 옳게 나열한 것은?

- 보건복지부장관은 관계 중앙행정기관의 장과 협의하여 사회보장 증진을 위하여 사회보장에 관한 기본계획을 ()마다 수립하여야 한다.
- 국가는 사회보장제도의 안정적인 운영을 위하여 중장기 사회보장 재정추계를 ()으로 실시하고 이를 공표하여야 한다.

- ① 3년, 매년 ② 3년, 격년
- ③ 5년, 매년 ㉠ 5년, 격년
- ⑤ 10년, 격년

4. 근로자 甲은 소정근로시간을 1주 간 40시간에서 30시간으로 육아기 근로시간 단축을 실시하였다. 육아기 근로시간 단축 개시일을 기준으로 근로기준법에 따라 산정한 월 통상임금이 월 200만원이라고 할 경우, 甲이 1개월간 고용보험법령상 받을 수 있는 육아기 근로시간 단축 급여액은? (단, 육아기 근로시간 단축 급여의 감액 사유는 없음)

- ① 20만원 ㉠ 30만원
- ③ 40만원 ④ 50만원
- ⑤ 60만원

5. 고용보험법령상 고용창출에 대한 지원을 받을 수 있는 경우가 아닌 것은?

- ① 교대근로 개편을 통하여 실업자를 고용함으로써 근로자 수가 증가한 경우

- ② 시간제직무 개발을 통하여 실업자를 근로계약기간을 정하지 않고 시간제로 근무하는 형태로 하여 새로 고용하는 경우
- ③ 고용보험위원회에서 심의·의결한 인력수급 불일치 업종에 해당하는 기업이 실업자를 고용하는 경우
- ④ 고용노동부장관이 정하는 시설을 설치·운영하여 고용환경을 개선하고 실업자를 고용하여 근로자 수가 증가한 경우
- ⑤ 고용보험위원회에서 심의·의결한 업종에 해당하는 대규모기업이 직업안정기관의 장이 정하는 전문적인 자격을 갖춘 자를 고용하는 경우

6. 고용보험법상 용어에 관한 정의로 옳은 것을 모두 고른 것은?

- ㄱ. 실업: 근로의 의사와 능력이 있음에도 불구하고 취업하지 못한 상태에 있는 것
- ㄴ. 일용근로자: 1일 단위로 근로계약이 체결되는 근로자
- ㄷ. 미직(離職): 피보험자가 사업주와의 고용관계를 종료한 후, 신규사업주와 근로계약을 체결하는 것

- ① ㄱ ② ㄱ, ㄴ
- ③ ㄱ, ㄷ ④ ㄴ, ㄷ
- ⑤ ㄱ, ㄴ, ㄷ

7. 고용보험법상 구직급여의 소정급여일수로 옳은 것은?

- ① 피보험기간 4년, 이직일 현재 25세인 비장애인: 90일
- ② 피보험기간 2년, 이직일 현재 35세인 장애인: 120일
- ③ 피보험기간 4년, 이직일 현재 40세인 비장애인: 120일
- ④ 피보험기간 6년, 이직일 현재 30세인 장애인: 180일
- ⑤ 피보험기간 10년, 이직일 현재 45세인 비장애인: 210일

8. 고용보험법상 위반시 징역 또는 벌금에 처해지는 행위를 모두 고른 것은?

- ㄱ. 거짓으로 육마휴직 급여를 받은 경우
- ㄴ. 피보험자격의 취득 및 상실 등에 관한 사항을 고용노동부장관에게 신고하지 아니한 경우
- ㄷ. 미직확인서를 고용노동부장관에 거짓으로 작성하여 제출한 경우

- ① ㄱ ② ㄱ, ㄴ
- ③ ㄱ, ㄷ ④ ㄴ, ㄷ
- ⑤ ㄱ, ㄴ, ㄷ

9. 고용보험법상 고용보험기금에 관한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 고용노동부장관은 매년 고용보험기금운용 계획을 세워 고용보험위원회 및 국무회의의 심의를 거쳐 대통령의 승인을 받아야 한다.
- ② 고용보험기금을 지출할 때 자금 부족이 발생한 경우에는 고용보험기금의 부담으로 금융기관·다른 기금과 그 밖의 재원 등으로부터 차입을 할 수 있다.
- ③ 고용노동부장관은 매년 고용보험기금의 운용 결과에 대하여 고용보험위원회의 심의를 거쳐 공표하여야 한다.

- ④ 고용보험기금의 관리·운영에 관한 세부 사항은 국고금관리법의 규정에 따른다.
- ⑤ 고용보험기금의 결산상 손실금이 생기면 적립금을 사용하여 이를 보전(補填)할 수 있다.

10. 산업재해보상보험법령상의 보험급여의 내용으로 옳지 않은 것은?

- ① 장해급여 청구사유 발생 당시 대한민국 국민이 아닌 자로서 외국에서 거주하고 있는 근로자에게는 장해보상일시금을 지급한다.
- ② 간병급여 수급권자가 재요양을 받는 경우 그 재요양 기간 중에는 간병급여를 지급하지 않는다.
- ③ 유족보상일시금은 근로자가 사망할 당시 유족보상연금을 받을 수 있는 자격이 있는 자가 없는 경우에 지급한다.
- ④ 유족급여는 근로자가 업무상의 사유로 사망한 경우에 유족에게 지급한다.
- ⑤ 장의비는 유족이 아닌 자가 장제를 지낸 경우에는 평균임금의 120일분을 그 장제를 지낸 자에게 지급한다.

11. 산업재해보상보험법상 심사청구의 제기와 관련한 내용으로 옳지 않은 것은?

- ① 심사 청구는 그 보험급여 결정등을 한 근로복지공단의 소속 기관을 거쳐 근로복지공단에 제기하여야 한다.
- ② 심사 청구는 보험급여 결정등이 있음을 안 날부터 90일 이내에 하여야 한다.
- ③ 심사 청구서를 받은 근로복지공단의 소속 기관은 5일 이내에 의견서를 첨부하여 근로복지공단에 보내야 한다.
- ④ 보험급여 결정등에 대하여 행정심판법에 따른 행정심판을 제기할 수 있다.
- ⑤ 약제비에 관한 근로복지공단의 결정에 불복하는 자는 근로복지공단에 심사 청구를 할 수 있다.

12. 산업재해보상보험법 제54조(저소득 근로자의 휴업급여)에 관한 내용이다. ()안에 들어갈 내용을 순서대로 옳게 나열한 것은?

1일당 휴업급여 지급액이 최저 보상기준 금액의 100분의 ()보다 적거나 같으면 그 근로자에 대하여는 평균임금의 100분의 ()에 상당하는 금액을 1일당 휴업급여 지급액으로 한다.

- ① 70, 80 ② 80, 80
- ③ 80, 90 ④ 85, 90
- ⑤ 90, 90

13. 산업재해보상보험법령상 특수형태근로종사자가 아닌 것은?

- ① 한국표준직업분류표의 세분류에 따른 택배원인 사람으로서 택배사업에서 배송업무를 하는 사람
- ② 농업협동조합법에 따른 공제를 모집하는 사람
- ③ 대부업 등의 등록 및 금융이용자 보호에 관한 법률 제3조제1항 단서에 따른 대출 모집인
- ④ 여신전문금융업법 제14조의2제1항제2호에 따른 신용카드회원 모집인
- ⑤ 고용노동부장관이 정하는 기준에 따라 주로 하나의 대리운전업자로부터 업무를 의뢰받아 대리운전업무를 하는 사람

14. 산업재해보상보험법상 다음 내용으로 옳은 것은?

- ① 보험급여는 지급 결정일부터 30일 이내에 지급하여야 한다.
- ② 수급권자 및 보험가입자는 제3자의 행위로 재해가 발생하면 30일 이내에 근로복지공단에 신고하여야 한다.
- ③ 진폐의 진단결과에 대하여 진폐병형 및 합병증 등을 심사하기 위하여 안전보건공단에 관계 전문가 등으로 구성된 진폐심사회의를 둔다.
- ④ 근로복지공단은 산재보험 의료기관이 요양급여의 산정기준을 위반하여 부당하게 진료비를 지급받은 경우에는 그 진료비의 2배에 해당하는 금액을 징수하여야 한다.
- ⑤ 근로복지공단은 보험급여를 받은 자가 거짓이나 그 밖의 부정한 방법으로 보험급여를 받은 경우에는 그 급여액의 2배에 해당하는 금액을 징수하여야 한다.

15. 산업재해보상보험법령상 산업재해보상보험및예방심의위원회의 위원의 임기등과 관련한 내용으로 옳지 않은 것은?

- ① 위원의 임기는 3년으로 하며, 연임할 수 없다.
- ② 보궐위원의 임기는 전임자의 남은 임기로 한다.
- ③ 고용노동부장관은 심신장애로 인하여 직무를 수행할 수 없게 된 경우 해당 위원을 해촉(解囑)할 수 있다.
- ④ 고용노동부장관은 직무와 관련된 비위사실이 있는 경우 해당 위원을 해촉(解囑)할 수 있다.
- ⑤ 고용노동부장관은 위원 스스로 직무를 수행하는 것이 곤란하다고 의사를 밝히는 경우 해당 위원을 해촉(解囑)할 수 있다.

16. 산업재해보상보험법에 관한 설명으로 옳은 것은?

- ① “장해”란 부상 또는 질병이 완치되거나 치료의 효과를 더 이상 기대할 수 없고 그 증상이 고정된 상태에 이르게 된 것을 말한다.
- ② 근로복지공단의 이사장은 산업재해 예방 사업에 필요한 재원을 확보하고, 보험급여에 충당하기 위하여 산업재해보상보험및예방기금을 설치·운용한다.
- ③ 산업재해보상보험심사위원회는 근로복지공단에 두며, 산업재해보상보험재심사위원회는 고용노동부에 둔다.
- ④ “업무상의 사고”란 업무상의 사유에 따른 근로자의 부상, 질병, 장해 또는 사망을 말한다.
- ⑤ 근로복지공단은 심사청구서를 받은 날부터 90일 이내에 산업재해보상보험심사위원회의 심의를 거쳐 심사 청구에 대한 결정을 하여야 한다.

17. 국민연금법상 노령연금 수급권자에 관한 내용이다. ()안에 들어갈 내용을 순서대로 옳게 나열한 것은?

가입기간이 ()년 이상인 가입자 또는 가입자였던 자에 대하여는 ()세(특수직종근로자는 ()세)가 된 때부터 그가 생존하는 동안 노령연금을 지급한다.

- ① 10, 60, 55 ② 10, 60, 60
- ③ 10, 65, 60 ④ 20, 60, 55
- ⑤ 20, 65, 60

18. 국민연금법상 시효에 관한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 연금보험료를 징수할 권리는 3년간 행사하지 아니하면 소멸시효가 완성된다.
- ② 환수금을 환수할 권리는 3년간 행사하지 아니하면 소멸시효가 완성된다.
- ③ 급여를 받거나 과오납금을 반환받을 수급권자 또는 가입

자 등의 권리는 3년간 행사하지 아니하면 소멸시효가 완성된다.

- ④ 급여를 지급받을 권리는 그 급여 전액에 대하여 지급이 정지되어 있는 동안은 시효가 진행되지 아니한다.
- ⑤ 급여의 지급이나 과오납금 등의 반환청구에 관한 기간을 계산할 때 그 서류의 송달에 들어간 일수는 그 기간에 산입하지 아니한다.

19. 국민건강보험법상 가입자의 자격변동 시기에 해당하지 않는 것은?

- ① 지역가입자가 적용대상사업장의 사용자로 된 날
- ② 직장가입자가 다른 적용대상사업장의 근로자로 사용된 날
- ③ 직장가입자인 근로자등이 그 사용관계가 끝난 날
- ④ 지역가입자가 적용대상사업장의 근로자로 사용된 날
- ⑤ 지역가입자가 다른 세대로 전입한 날

20. 국민건강보험법상 다음 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 직장가입자의 보수월액보험료는 사용자가 납부한다.
- ② 직장가입자의 보수월액보험료는 보수월액에 보험료율을 곱하여 얻은 금액으로 한다.
- ③ 직장가입자의 보수월액은 직장가입자가 지급받는 보수를 기준으로 하여 산정하되, 상한과 하한을 정할 수 있다.
- ④ 국민건강보험공단 또는 건강보험심사평가원의 이의신청에 대한 결정에 불복하는자는 보건복지부에 둔 건강보험 분쟁조정위원회에 심판청구를 할 수 있다.
- ⑤ 이의신청은 처분이 있음을 안 날부터 60일 이내, 처분이 있는 날부터 180일 이내에 하여야 한다.

21. 고용보험 및 산업재해보상보험의 보험료 징수 등에 관한 법률상 소멸시효 등 보칙에 관한 설명으로 옳은 것은?

- ① 보험료를 반환받을 수 있는 권리는 1년간 행사하지 아니하면 시효로 인하여 소멸한다.
- ② 월별보험료 납입을 전자문서로 고지한 경우에는 소멸시효가 중단되지 않는다.
- ③ 사업종류의 변경으로 보험료 납부방법이 변경되는 경우에는 사업종류의 변경일을 변경 전 사업 폐지일로, 사업종류의 변경일 다음 날을 새로운 사업성립일로 본다.
- ④ 보험료 과납액의 반환을 청구하는 경우에는 소멸시효가 중단되지 않는다.
- ⑤ 이 법에 따른 체납처분 절차에 따라 하는 교부청구로 중단된 소멸시효는 교부청구 중의 기간이 지난 때부터 새로 진행된다.

22. 고용보험 및 산업재해보상보험의 보험료 징수 등에 관한 법령상 고용노동부장관이 정하여 고시하는 금액(기준보수)에 관한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 사업의 도산으로 보수를 확인하기 곤란한 경우 기준보수를 보수로 할 수 있다.
- ② 사업장의 이전으로 사업의 소재지를 파악하기 곤란한 경우 기준보수를 보수로 할 수 있다.
- ③ 근로일에 따라 일당 형식의 보수를 지급받는 근로자에게는 주당 소정근로시간을 실제 근로한 시간으로 보아 일 단위 기준보수를 적용한다.
- ④ 통상근로자로서 월정액으로 보수를 지급받는 근로자에게는 월단위 기준보수를 적용한다.
- ⑤ 시간급근로자 또는 일급근로자임이 명확하지 아니한 경우에는 월단위 기준보수를 적용한다.

23. 고용보험 및 산업재해보상보험의 보험료 징수 등에 관한 법률상 보험료에 관한 내용이다. () 안의 내용으로 옳은 것은?

- 사업주는 그 달의 월별보험료를 다음 달 () 일까지 납부하여야 한다.
- 사업주는 전년도에 근로자에게 지급한 보수총액을 매년 ()월 ()일까지 근로복지공단에 신고하여야 한다.

- ① 10, 2, 15 ② 10, 3, 15
- ③ 15, 2, 15 ④ 15, 3, 15
- ⑤ 20, 2, 15

24. 고용보험 및 산업재해보상보험의 보험료 징수 등에 관한 법령의 내용으로 옳은 것은?

- ① 고용보험료를 징수하는 경우, 근로자가 휴직기간 중에 사업주 외의 자로부터 지급받는 금품 일체는 보수에서 제외된다.
- ② “하수급인”이란 원수급인으로부터 그 사업의 전부 또는 일부를 도급받아 하는 자를 말하고, 그 자로부터 그 사업의 전부 또는 일부를 도급받아 하는 자는 제외한다.
- ③ 보험에 가입한 사업주는 그 이름, 사업의 소재지 등 대통령령으로 정하는 사항이 변경된 경우에는 그 날부터 7일 이내에 그 변경사항을 근로복지공단에 신고하여야 한다.
- ④ 근로기준법에 따른 출산전후휴가의 기간이 월의 중간에 걸쳐있는 경우에는 그 근로자에 대한 그 월별보험료를 일할계산(日割計算)한다.
- ⑤ 보험사업에 드는 비용에 충당하기 위하여 보험가입자로부터 고용안정·직업능력개발사업 및 실업급여의 보험료, 육아휴직 급여 및 출산전후휴가 급여의 보험료, 산재보험의 보험료를 징수한다.

25. 고용보험 및 산업재해보상보험의 보험료 징수 등에 관한 법률상 보험관계의 성립일 또는 소멸일에 관한 설명으로 옳은 것은?

- ① 보험에 가입한 하수급인의 경우에는 그 하도급공사의 착공일의 다음 날이 성립일이다.
- ② 가입사업주가 그 사업의 운영 중에 근로자를 고용하지 아니하게 된 때에 근로자를 사용하지 아니한 첫 날부터 1년이 되는 날이 소멸일이다.
- ③ 근로복지공단이 계속하여 보험관계를 유지할 수 없다고 인정하여 그 보험관계를 소멸시키는 경우에는 그 소멸을 결정·통지한 날의 다음 날이 소멸일이다.
- ④ 근로복지공단의 승인을 얻어 가입한 보험계약을 해지하는 경우에는 그 해지에 관하여 근로복지공단의 승인을 받은 날이 소멸일이다.
- ⑤ 일괄적용을 받는 사업의 경우에는 처음하는 사업이 시작된 날의 다음 날이 성립 일이다.

전자문제집 CBT PC 버전 : www.comcbt.com
전자문제집 CBT 모바일 버전 : m.comcbt.com
기출문제 및 해설집 다운로드 : www.comcbt.com/xe

전자문제집 CBT란?
종이 문제집이 아닌 인터넷으로 문제를 풀고 자동으로 채점하며
모의고사, 오답 노트, 해설까지 제공하는 무료 기출문제 학습 프
로그램으로 실제 시험에서 사용하는 OMR 형식의 CBT를 제공합
니다.
PC 버전 및 모바일 버전 완벽 연동
교사용/학생용 관리기능도 제공합니다.

오답 및 오탈자가 수정된 최신 자료와 해설은 전자문제집 CBT
에서 확인하세요.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
㉠	㉡	㉢	㉣	㉤	㉥	㉦	㉧	㉨	㉩
11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
㉪	㉫	㉬	㉭	㉮	㉯	㉰	㉱	㉲	㉳
21	22	23	24	25	26	27	28	29	30
㉴	㉵	㉶	㉷	㉸					